

# ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №161»  
и первичная организация профсоюза МБДОУ №161  
01.01.2023 – 31.12.2025 годы

**Проведена уведомительная регистрация:**

Министерства труда и миграционной политики  
Удмуртской Республики

Дата \_\_\_\_\_

Регистрационный номер \_\_\_\_\_

М.П.

(ф.и.о., должность и подпись лица,  
проводившего регистрацию)

Коллективный договор с Приложениями  
принят на общем собрании работников  
МБДОУ «Детский сад №161»

«01» 04 2025 года.

**От работодателя:**

Заведующий Муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения

«Детский сад №161»

Витвинова Е.Ю. Витвинова

04 2025 год



**От работников:**

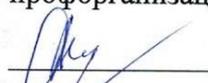
Председатель первичной организации  
профсоюза МБДОУ  
«Детский сад №161»

Огородова Л.А. Огородова

02 04 2025 год

Филиал Республиканского ЦЗН  
«ЦЗН г. Ижевска и Завьяловского района»  
проведена уведомительная регистрация  
01.04.2025 №09400001/2510

С учетом мнения представительного органа  
работников Председатель первичной  
профорганизации МБДОУ №161

  
Огородова Л.А.  
Протокол № 2 от 01.04.2025

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего

МБДОУ №161  
№ 86-о/д от 02.04.2025г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №161»  
(МБДОУ №161)**

**Пункты 2.1.9; 2.1.14; 2.4.15 читать в следующей редакции:**

На основании Федерального закона от 14.07.2022 года № 236-ФЗ «О фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» заменить в данных пунктах понятие «Пенсионный фонд Российской Федерации» на «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»

**п.3.7.5 читать в следующей редакции:**

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового

права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

**п. 6.6 читать в следующей редакции:**

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка (часть 4 ст. 193 ТК РФ).

